



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

जिमला, मंगलवार, 29 नवम्बर, 1996/8 अग्रहायण, 1918

हिमाचल प्रदेश सरकार

लोक निर्माण विभाग

अधिसूचना

जिमला-171002 23 अक्टूबर, 1996

संख्या पी० डब्ल्यू-(ए०)बी०(13)-29/94.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के सर्वोच्च न्यायाधीश के आदेश संख्या 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग में बरिष्ठ सहायक (वर्ग-III अराज्यपत्रित) पद के लिए इन अधिसूचना में वर्णित उपबन्ध "घ" के अनुसार शर्तों एवं प्रोत्तति नियम बनाने हैं, प्रस्ताव:—

1. संक्षिप्त नाम और शारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम 'हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग, बरिष्ठ सहायक (वर्ग-III अराज्यपत्रित) पद, शर्तों और प्रोत्तति नियम, 1996' है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ—(1) हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग अधिसूचना संख्या पी0 बी0 डब्ल्यू0-2-बी (2)-83/86 तारीख 19-12-87 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश पब्लिक वर्क्स/इरीगेशन एण्ड पब्लिक हेल्थ डिपार्टमेंट सीनियर एसिस्टेंट (क्लास-III मिनिस्ट्रियल, नान गजटिड रेक्यूटमेंट एण्ड प्रमोशन रूलज, 1987 का एतद्वारा उस विस्तार तक निरसन किया जाता है जहाँ तक कि ये लोक निर्माण विभाग के सीनियर एमिस्टेंट के पद को लागू हैं।

2. ऐसे निरसन से उपर्युक्त उप नियम 2 (1) के अधीन इस प्रकार से निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति या बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमार्थ रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेशानुसार;

हस्ताक्षरित/-

वित्तायुक्त एवं सचिव।

उपाबन्ध-‘अ’

हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग, में बरिष्ठ सहायक वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|---|---|
| 1. पद का नाम | बरिष्ठ सहायक |
| 2. पदों की संख्या | 632 (छः सौ बत्तीस) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-III (अराजपत्रित) |
| 4. वेतनमान | रूपये 1800-50-2000-60-2060-70-2500-75-3000
100-3200. |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | अचयन पद |
| 6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | लागू नहीं |
| 7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं। | लागू नहीं |
| 8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं। | लागू नहीं |
| 9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से प्रत्यक्ष ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे। |
| 10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। | शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा |

1. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

(1) लिपिकों/वरिष्ठ लिपिकों/कनिष्ठ सहायकों के सामान्य कांडर में से प्रोन्नति द्वारा जिनका 10 वर्ष का नियमित सेवाकाल हो या ग्रेड में 31-3-91 तक की गई लगातार तदर्थ सेवा को शामिल करके 10 वर्ष का नियमित सेवाकाल हो.. 80%.

(2) उन वर्क चार्ज्ड भण्डार लिपिकों में से जिन्हें ग्रेड में 10 वर्ष के सेवाकाल के बाद नियमित ग्रेड में शामिल किया गया हो.....20 %

नियुक्ति/प्रोन्नति के लिए पंचम प्वाइंट रोस्टर निम्न-लिखित रूप से भरा जाएगा:—

प्रथम क्रम	वर्ग (i)
द्वितीय क्रम	वर्ग (i)
तृतीय क्रम	वर्ग (i)
चतुर्थ क्रम	वर्ग (i)
पंचम क्रम	वर्ग (ii)

प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी:—

(1) उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपयुक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों को जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो :

परन्तु यह और भी कि, जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तु क की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मेड फोर्स परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नार्मल टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम 8 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

- (2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी :

परन्तु 31-3-1991 तक तदर्थ सेवा का गणना में लेने के पश्चात जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

- | | |
|--|---|
| 12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना। | जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए |
| 13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। | जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो |
| 14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा। | लागू नहीं |
| 15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन। | लागू नहीं |
| 16. आरक्षण | उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गये अनुदेशों के अधीन होगी। |
| 17. विभागीय परीक्षा | लागू नहीं |
| 18. शिथिल करने की शक्ति | जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके, और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी। |

[Authoritative English text of this Department notification No. PW-(A)-B-(13) 29/94 dated 23-11-1996 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

PUBLIC WORKS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 23rd November, 1996

No. PW-(A)-B-(13)-29/94.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Senior Assistant (Class-III Non-Gazetted) in the Public Works Department, Himachal Pradesh, as per Annexure "A" attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Public Works Department Senior Assistant (Class-III Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1996.

(2) These rules shall come into force from the date of their publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and Savings.*—(1) The Himachal Pradesh Public Works Department/Irrigation and Public Health Department Senior Assistant (Class-III Ministerial Non-Gazetted Recruitment and Promotion) Rules, 1987 notified vide Notification No. PBW-2-B (2)-83/86, dated 19-12-1987 are hereby repealed to the extent these were applicable to the post of Senior Assistant in Public Works Department.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub rule 2 (1) *supra* shall be deemed to have been validity made, done or taken under rules.

By order,
P. S. RANA,
Financial Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE 'A'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SENIOR ASSISTANT CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE HIMACHAL PRADESH PUBLIC WORKS DEPARTMENT

- | | |
|--|--|
| 1. Name of the post | Senior Assistant |
| 2. Number of posts | 632 (Six hundred and thirty two) |
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted) |
| 4. Scale of pay | Rs. 1800-50-2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3200. |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Non selection |

6. Age for direct recruitment : N. A.
7. Minimum Education and other Qualifications required for direct recruits. N. A.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees? N. A.
9. Period of probation, if any Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and for reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. 100% by promotion
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made. By promotion from amongst:—
- (i) the common Clerical Cadre of Clerks/Senior Clerks/Junior Assistants with 10 years of regular or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1991) service in the grade.....80%.
 - (ii) Store Clerks Work Charged brought into Regular Cadre with 10 years of service in grade.....20%.
- For the purpose of appointment/promotion five point roster shall be followed:—
- | | |
|-------------|---------------|
| Point No. 1 | Category (i) |
| Point No. 2 | Category (i) |
| Point No. 3 | Category (i) |
| Point No. 4 | Category (i) |
| Point No. 5 | Category (ii) |
- (1) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post up to 31-3-1991, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the conditions:—
- (i) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of

the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruitment under the provisions of Rule 3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

- (2) Similarly, in all cases of confirmation *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service :

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered upto 31-3-91 shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

14. Essential requirement for a direct recruitment,

N. A.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

N. A.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental examination

N. A.

18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the H. P. P. S. C. relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.